Concurso para a Seleção e Recrutamento por Contratação de Escola
Ano letivo 2013/14

(Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de Junho)

Procedimento de Seleção:

1. Modalidade de contrato:
   Contrato de Trabalho a termo resolutivo incerto.
2. Duração do Contrato:
   Enquanto durar o impedimento da titular.
3. Local de Trabalho
   Agrupamento de Escolas de Vagos
   Avenida Padre Alyrio de Melo 3840 -404 Vagos
4. Caraterização da funções:
   Desempenho das funções de docente do grupo de recrutamento 110

Horário	Disciplina	Total de horas do horário
1	1.º Ciclo do Ensino Básico	25

5. Processo de seleção dos candidatos:

   Nos termos legais, a seleção será operada pela ordenação decrescente dos candidatos numa listagem final. O valor numérico a considerar para cada candidato na listagem final será a soma dos seguintes critérios:
   A) Graduação Profissional (ponderação de 50%)
   B) Avaliação Curricular (ponderação de 50%)

Graduação Profissional – 50%

a) Candidatos com classificação profissional mais elevada, nos termos do disposto no artigo 11.º do D.L. 132/2012, de 27 de junho;
b) Candidatos com maior tempo de serviço docente prestado após a profissionalização;
c) Candidatos com maior tempo de serviço docente prestado antes da profissionalização;
d) Candidatos com maior idade;
e) Candidatos com o número de candidatura mais baixo

Entrevista e Avaliação de competências – 50%

- Avaliação Curricular a enviar para email – secretaria@aevagos.edu.pt

Subcritério	Subponderação
- Habilitação académica: doutoramento, mestrado (pré-Bolonha)– 5 pontos; Licenciatura ou mestrado Bolonha - 3 pontos.	20
- Lecionação: 10 ou mais anos – 5 pontos; 5 a 9 anos – 4 pontos; 2 a 4 anos – 3 pontos; menos de 2 anos – 2 pontos.	15
- Avaliação de desempenho docente no último período: Excelente - 5 pontos, Muito Bom – 4 pontos, Bom - 3 pontos.	15

Vagos, 12 de março de 2014

O Diretor do Agrupamento

(Hugo Pedro da Silva Martinho)