



Concurso para a Seleção e Recrutamento por Contratação de Escola Ano letivo 2013/14

(Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de Junho)

Procedimento de Seleção:

1. Modalidade de contrato:
Contrato de Trabalho a termo resolutivo incerto.
2. Duração do Contrato:
Enquanto durar o impedimento da titular.
3. Local de Trabalho
Agrupamento de Escolas de Vagos
Avenida Padre Alírio de Melo 3840 -404 Vagos
4. Caracterização da funções:
Desempenho das funções de docente do grupo de recrutamento 110

Horário	Disciplina	Total de horas do horário
1	1.º Ciclo do Ensino Básico	25

5. Processo de seleção dos candidatos:

Nos termos legais, a seleção será operada pela ordenação decrescente dos candidatos numa listagem final. O valor numérico a considerar para cada candidato na listagem final será a soma dos seguintes critérios:

- A) Graduação Profissional (ponderação de 50%)
- B) Avaliação Curricular (ponderação de 50%)

Graduação Profissional – 50%

- a) Candidatos com classificação profissional mais elevada, nos termos do disposto no artigo 11.º do D.L. 132/2012, de 27 de junho;
- b) Candidatos com maior tempo de serviço docente prestado após a profissionalização;
- c) Candidatos com maior tempo de serviço docente prestado antes da profissionalização;
- d) Candidatos com maior idade;
- e) Candidatos com o número de candidatura mais baixo

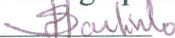
Entrevista e Avaliação de competências – 50%

- Avaliação Curricular a enviar para email – secretaria@aevagos.edu.pt

Subcritério	Subponderação
- Habilitação académica: doutoramento, mestrado (pré-Bolonha)– 5 pontos; Licenciatura ou mestrado Bolonha - 3 pontos.	20
- Lecionação: 10 ou mais anos – 5 pontos; 5 a 9 anos – 4 pontos; 2 a 4 anos – 3 pontos; menos de 2 anos – 2 pontos.	15
- Avaliação de desempenho docente no último período: Excelente - 5 pontos, Muito Bom – 4 pontos, Bom - 3 pontos.	15

Vagos, 23 de janeiro de 2014

O Diretor do Agrupamento


(Hugo Pedro da Silva Martinho)