



**Concurso para a Seleção e Recrutamento de Técnico Especializado por Contratação de Escola – ano letivo 2013/14**  
 (Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho)

**Procedimento de Seleção**

1. Modalidade de contrato:  
Contrato de Trabalho a termo resolutivo certo.
2. Duração do Contrato:  
Até 31 de agosto de 2014.
3. Local de Trabalho  
Agrupamento de Escolas de Vagos  
Avenida Padre Alírio de Melo 3840 -404 Vagos
4. Caracterização da funções:  
Desempenho das funções de técnico especializado:

Horário	Curso	Código Sigo	Disciplina	N.º de horas	Total de horas do horário
1	CEF – Cozinha (tipo 2; certificado profissional nível 2)	5929072 2.º ano de curso Data da homologação: 10-08-2012	CEIN - Confeção de Ementas Tradicionais Portuguesas	5	18
			CETP - Confeção de Ementas Tradicionais Portuguesas	7	
			OSCOZ – Organização dos serviços de cozinha	6	

5. Processo de seleção dos candidatos:  
Nos termos legais, a seleção será operada pela ordenação decrescente dos candidatos numa listagem final. O valor numérico a considerar para cada candidato na listagem final será a soma dos seguintes critérios:
  - A) Avaliação do portefólio (ponderação de 30%)
  - B) Entrevista de avaliação de competências (ponderação de 35%)
  - C) Número de anos de experiência profissional na área (ponderação de 35%)

**Avaliação do portefólio – 30%**

- 1.º Habilitado com curso para a lecionação das disciplinas com a classificação de: (15%)
  - 16 ou mais valores - 5 pontos;
  - 12 a 15,9 valores – 4 pontos;

10 a 11,9 valores – 3 pontos;

2.º Número de anos a lecionar a disciplina a disciplina: (10%)

Com 3 ou mais anos letivos - 5 pontos;

Com 2 anos letivos – 4 pontos;

Com 1 ano letivo – 2 pontos.

3.º Prática na organização de projetos tendo em vista as PAP e na organização de estágios profissionais (FCT): (5 %)

Com 3 ou mais anos letivos - 5 pontos;

Com 2 anos letivos – 4 pontos;

Com 1 ano letivo – 2 pontos.

### **Entrevista e Avaliação de competências – 35%**

1.º Demonstra competências pedagógicas que garantem um bom ambiente de aprendizagem: (15%)

Com nível elevado – 5 pontos;

Com nível médio – 3 pontos;

Com nível baixo - 1 ponto.

2.º Demonstra competências para criar um bom clima de motivação junto dos alunos, permitindo o seu desenvolvimento pessoal e cívico, de acordo com o seu perfil: (10%)

Com nível elevado – 5 pontos;

Com nível médio – 3 pontos;

Com nível baixo - 1 ponto.

3.º Demonstra estar atualizado em termos técnicos: (10%)

Com nível elevado – 5 pontos;

Com nível médio – 3 pontos;

Com nível baixo - 1 ponto.

### **Número de anos de experiência profissional na área (ponderação de 35%)**

Com mais de 5 anos de serviço – 5 pontos;

Com mais de 3 anos e menos de 5 – 3 pontos;

Com mais de 1 ano e menos de 3 – 1 ponto.

6 - Operacionalização da Seleção:

O envio do portefólio obrigatório para todos os candidatos ( em formato pdf ou outro ficheiro protegido) deverá ser realizado para [secretaria@aevagos.edu.pt](mailto:secretaria@aevagos.edu.pt).



O tempo de formação e experiência em escola serão convertidos em valores através da divisão dos totais expressos em dias por 365 ou expressos em horas por 5 e depois por 365 (resultado arredondado à milésima).

7- Regras de exclusão:

Todas as declarações prestadas no presente processo devem ser suscetíveis de comprovação documental.

A prestação de declarações não correspondentes aos fatos é da exclusiva responsabilidade dos candidatos.

Devem ser estritamente seguidas as instruções fornecidas, não devendo ser introduzidos outros dados não solicitados.

Vagos, 19 de dezembro de 2013.

O Diretor,



Hugo Pedro da Silva Martinho