



Agrupamento de Escolas de Vagos 161070

Concurso para a Seleção e Recrutamento de Técnicos Especializados por Contratação de Escola – ano letivo 2013/14 (Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho)

Procedimento de Seleção

1. Modalidade de contrato:

Contrato de Trabalho a termo resolutivo certo.

2. Duração do Contrato:

Até 31 de Agosto de 2014.

3. Local de Trabalho

Agrupamento de Escolas de Vagos Avenida Padre Alyrio de Melo 3840 -404 Vagos

4. Caraterização da funções:

Desempenho das funções de técnicos especializados:

Horário	Curso	Código Sigo	Disciplina	N.º de horas	Total de horas do horário
1	Técnico de Auxiliar de Saúde	5706483 (3.° ano)	Organização dos Serviços e Cuidados de Saúde Comunicação de relações pessoais	3	7
2	Técnico de Restauração (Serviço de Cozinha e Pastelaria)	5695447 (3.° ano)	Serviço de cozinha e pastelaria	12	12

5. Processo de seleção dos candidatos:

Nos termos legais, a seleção será operada pela ordenação decrescente dos candidatos numa listagem final. O valor numérico a considerar para cada candidato na listagem final será a soma dos seguintes critérios:

- A) Avaliação do portefólio (ponderação de 30%)
- B) Entrevista de avaliação de competências (ponderação de 35%)
- C) Número de anos de experiência profissional na área (ponderação de 35%)

Avaliação do portefólio - 30%

1.º Habilitado com curso para a lecionação das disciplinas com a classificação de: (15%)

16 ou mais valores - 5 pontos;

12 a 15,9 valores – 4 pontos;

10 a 11,9 valores - 3 pontos;







Tel: 234 793 774 Fax: 234 792 643 2.º Número de anos a lecionar a disciplina a disciplina: (10%)

Com 3 ou mais anos letivos - 5 pontos;

Com 2 anos letivos -4 pontos;

Com 1 ano letivo -2 pontos.

3.º Prática na organização de projetos tendo em vista as PAP e na organização de estágios profissionais (FCT): (5 %)

Com 3 ou mais anos letivos - 5 pontos;

Com 2 anos letivos – 4 pontos;

Com 1 ano letivo -2 pontos.

Entrevista e Avaliação de competências - 35%

1.º Demonsta competências pedagógicas que garantem um bom ambiente de aprendizagem: (15%)

Com nível elevado -5 pontos;

Com nível médio – 3 pontos;

Com nível baixo - 1 ponto.

2.º Demonstra competências para criar um bom clima de motivação junto dos alunos, permitindo o seu desenvolvimento pessoal e cívico, de acordo com o seu perfil: (10%)

Com nível elevado -5 pontos;

Com nível médio – 3 pontos;

Com nível baixo - 1 ponto.

3.º Demonstra estar atualizado em termos técnicos: (10%)

Com nível elevado – 5 pontos;

Com nível médio – 3 pontos;

Com nível baixo - 1 ponto.

Número de anos de experiência profissional na área (ponderação de 35%)

Com mais de 5 anos de serviço -5 pontos;

Com mais de 3 anos e menos de 5-3 pontos;

Com mais de 1 ano e menos de 3 - 1 ponto.

6 - Operacionalização da Seleção:

O envio do portefólio obrigatório para todos os candidatos (em formato pdf ou outro ficheiro protegido) deverá ser realizado para secretaria@aevagos.edu.pt.

16/09/2013





O tempo de formação e experiência em escola serão convertidos em valores através da divisão dos totais expressos em dias por 365 ou expressos em horas por 5 e depois por 365 (resultado arredondado à milésima).

7- Regras de exclusão:

Todas as declarações prestadas no presente processo devem ser suscetíveis de comprovação documental.

A prestação de declarações não correspondentes aos fatos é da exclusiva responsabilidade dos candidatos.

Devem ser estritamente seguidas as instruções fornecidas, não devendo ser introduzidos outros dados não solicitados.

Vagos, 16 de setembro de 2013.

O Diretor,

Hugo Pedro da Silva Martinho





